

El regreso de los talentos

Los primeros becarios formados en el extranjero se incorporan al mercado andaluz

LAURA BLANCO ■ SEVILLA

Son los mejores entre los mejores, según revelan sus expedientes académicos, y vienen de completar su formación en universidades internacionales cuyo prestigio se mide por el número de premios Nobel que 'producen'. La primera generación de becarios Talentia ya está de regreso y las empresas se los rifan.

La Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa creó en 2007 las becas Talentia para facilitar a licenciados andaluces realizar estudios de posgrado en centros internacionales de reconocido prestigio. Hasta ahora han sido 224 los afortunados, a los que este año se sumarán otros 250. La beca dura casi dos años y es prorrogable, pero ya han regresado los primeros 24 talentos dispuestos a desplegar su potencial en centros de investigación y empresas andaluzas.

La sevillana Catalina Gómez, de 26 años, es una de ellas. Tras terminar Ingeniería industrial, logró una beca para la universidad McGill de Montreal (Canadá). "Allí hay un grupo de investigación muy importante en energía eléctrica de potencia", explica para justificar su elección. Aunque tenía 20 meses para hacer los dos cursos del máster, terminó un poco antes y, de vuelta en España, se incorporó como investigadora a la Escuela de Ingenieros de Sevilla de la que fue alumna. "Estoy trabajando en métodos más eficientes para calcular el estado de las redes de potencia, de tensión y de distribución. Hay proyectos para ver cómo están las redes de todos los países y si es posible un trasvase de energía, un mercado europeo de energía", relata.

Su experiencia en la universidad canadiense le ha quitado cualquier complejo de inferioridad: "Llegas asustada, a ver qué te vas a encontrar. Mi universidad era internacional y casi todos los alumnos eran de otros países, pero hay temas en los que me di cuenta de que sa-



DE CANADÁ A SEVILLA. La ingeniera Catalina Gómez investiga en Sevilla tras estudiar en Montreal.

A los 224 jóvenes becados se suman este año otros 250. Los 24 primeros ya han vuelto

limos muy bien preparados".

Su futuro inmediato pasa por hacer el doctorado, y aún no tiene decidido si se quedará en la investigación o dará el salto al mundo empresarial. "En energía eléctrica hay mucha demanda de ingenieros, no conozco a ninguno parado, empresas como Abengoa o Endesa tienen trabajo", dice con la tranquilidad que da saberse preparada para competir aún en tiempos de crisis.

Siñ embargo, ver lo "complicado" que estaba el mercado laboral es lo que llevó a Álvaro Mira a solicitar una beca Talentia tras terminar Traducción e Interpretación en Málaga. Su destino elegido fue Londres -donde ya disfrutó de una Eras-

mus durante la carrera- porque "tenía un programa atractivo y docentes punteros, de prestigio". En la universidad londinense estudió, desde septiembre de 2007 hasta verano de 2008, ramas muy específicas de traducción como técnica, médica y aplicada a programas y sistemas informáticos. Tras terminar la tesis ya en España, en noviembre entró a trabajar en Granada en la empresa SDL de gestión global de la información.

DESAJUSTES. Álvaro defiende que "nunca se está demasiado formado" y casi el 50% de lo que aprendió en Londres lo aplica cada día en su trabajo. Pero reconoce que "el tipo de tejido empresarial andaluz ofrece poco, sobre todo para determinadas formaciones muy específicas".

Respecto a la comparación de su nivel con el de otros alumnos internacionales con los que coincidió en Londres, señala que en su campo "hay una diferencia grande entre el nivel de los es-

tudiantes europeos y el de los asiáticos, porque su lengua es muy distinta". Estudiar en el extranjero también le ha permitido ver que "hay un exceso de formación teórica en el sistema universitario andaluz, que está descompensado con lo que el tejido empresarial demanda".

Catalina y Álvaro fueron elegidos por su expediente académico y su nivel de inglés pero también su actitud, aficiones y experiencias personales. La beca cubre la matrícula, la estancia, un viaje por curso y dinero para libros. La convocatoria de este año, que se abre este mes, incluirá como novedad programas cortos de formación técnica vinculados a necesidades concretas de sectores productivos y la posibilidad de compatibilizar esta beca con otra de posgrado o un contrato de prácticas con salario.

sepa más Para más información sobre las becas Talentia www.becastalentia.com o en el teléfono 902 11 30 00

PERFIL DE LOS BECARIOS

53,78%
CHICOS

Aunque están bastante igualados, hasta ahora domina el género masculino entre los universitarios beneficiarios de las becas Talentia, con un 53,78% de chicos frente a un 46,22% de chicas.

22-40 años
EDAD MEDIA

Pueden solicitar las becas alumnos de último curso de carrera, recién licenciados y profesionales que hayan finalizado sus estudios cinco años antes u ocho en el caso de los máster de dirección de empresas.

38,79%

VAN A REINO UNIDO

Las universidades británicas son las preferidas. Allí estudian el 38,79% de los becarios. Les siguen las estadounidenses, que acogen al 30,7%. Francia, Italia, Australia u Holanda, entre otros, se reparten el 30,46%.

50%

ECONOMÍA Y CIENCIA

Las dos áreas de conocimiento de la que proceden la mayoría son dirección de empresas y economía (25,9%) y ciencia y tecnología (24%). Le siguen ciencias sociales (13,6%) y biomedicina (12,9%).

EL CSIC ANALIZA LA DISCRIMINACIÓN DE LAS INVESTIGADORAS

Mujer, ciencia e igualdad

M. JIMÉNEZ CARREIRA ■ SEVILLA

Todavía sigue existiendo una importante discriminación laboral de la mujer en el ámbito científico, según el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). Para discutir sobre esta realidad, la institución ha organizado las jornadas *Mujeres de Ciencia en Andalucía*.

El ciclo de conferencias, organizado en colaboración con la Consejería de la Presidencia de la Junta, analizará la situación concreta de las mujeres cientí-

ficas y docentes universitarias en Andalucía. Según el CSIC, el objetivo es múltiple: exponer la situación actual de la mujer, abrir el debate en la sociedad y, en la medida de lo posible, contribuir a invertir la situación de discriminación.

Las jornadas consistirán en varias entrevistas desarrolladas en directo ante el

público asistente con el siguiente formato: una periodista interrogará a dos científicas. Una de ellas, especialista en estudios de género, hablará de las políticas de igualdad puestas en marcha por las distintas administraciones (en especial las europeas), y otra relatará su experiencia personal en su trayectoria la-

boral en el ámbito de la ciencia. El programa se desarrollará a lo largo de cinco días de entrevistas, entre el 18 y el 31 de marzo, en las ciudades de Sevilla, Córdoba, Cádiz, Huelva y Málaga.

Según los organizadores, "aunque cada vez es mayor la presencia de mujeres en el ámbito científico, éste no ha sido ajeno a las desigualdades de género, y son todavía pocas las que alcanzan puestos de responsabilidad que por mérito o calidad científica le corresponden".